

総合評価方式評価表【施工能力評価型（Ⅱ型）】

工事名：筑後川瀬ノ下地区築堤護岸工事

No	業者名	評価項目・ 加算点等配分	配置予定技術者の能力等	企業の能力等	地域貢献等	賃上げの実施を表明した企業等	賃上げ基準に達していない場合等（減点）	事故及び不誠実な行為に対する評価	加算点		施工体制評価項目		施工体制評価点	加算点合計 (施工体制評価後) + 施工体制評価点	標準点	備考
									合計 (施工体制評価前)	合計 (施工体制評価後)	品質確保 の実効性	施工体制 確保の 確実性				
			20	15	5	3	-4	指名停止 (-4.3) 文書注意 (-2.15) 口頭注意 (-1.08)	43		15	15	30			
1	井樋建設株式会社		19.00	15.00	5.00	3.00	0.00	-	42.00	42.00	15	15	30	72.00	100	
2	建武工業株式会社		18.00	12.33	5.00	3.00	0.00	-	38.33	38.33	15	15	30	68.33	100	
3	濱崎建設株式会社		20.00	11.67	5.00	3.00	0.00	-	39.67	39.67	15	15	30	69.67	100	
4	尾花建設株式会社															辞退
5	江上建設株式会社		18.00	13.83	5.00	3.00	0.00	-	39.83	39.83	15	15	30	69.83	100	
6	堤工業株式会社		18.00	15.00	3.00	3.00	0.00	-	39.00	39.00	15	15	30	69.00	100	
7	九州環境建設株式会社		18.00	14.50	5.00	3.00	0.00	-	40.50							無効
8	森部建設株式会社		20.00	14.00	5.00	3.00	0.00	-	42.00	42.00	15	15	30	72.00	100	
9	株式会社 郷原組															辞退
10	株式会社 宝栄工業															辞退
11	株式会社荻島組		18.00	13.83	4.00	3.00	0.00	-	38.83							無効
12	株式会社南組		19.00	14.50	4.00	3.00	0.00	-	40.50	40.50	15	15	30	70.50	100	
13	株式会社昭和組		18.00	15.00	5.00	3.00	0.00	-	41.00	41.00	15	15	30	71.00	100	
14	株式会社 時里組		20.00	11.00	3.00	3.00	0.00	-	37.00	-	-	-	-	-	100	予定価格超過
15	株式会社久富組		18.00	14.50	5.00	3.00	0.00	-	40.50							無効
16	株式会社 近藤建設		13.00	9.33	3.00	3.00	0.00	-	28.33	28.33	15	15	30	58.33	100	
17	久富建設株式会社		18.25	12.50	4.00	3.00	0.00	-	37.75							無効
18	株式会社高木組		17.00	7.33	3.00	3.00	0.00	-	30.33							無効
19	株式会社高山組		18.00	12.00	3.50	3.00	0.00	-	36.50	36.50	15	15	30	66.50	100	
20	株式会社 荒巻組		14.67	8.33	3.00	3.00	0.00	-	29.00							無効

総合評価方式評価表【施工能力評価型（Ⅱ型）】

工事名：筑後川瀬ノ下地区築堤護岸工事

No	評価項目・ 加算点等配分 業者名	配置予定技術者の能力等	企業の能力等	地域貢献等	賃上げの実施を表明した企業等	賃上げ基準に達していない場合等（減点）	事故及び不誠実な行為に対する評価	加算点		施工体制評価項目		施工体制評価点	加算点合計 (施工体制評価後) + 施工体制評価点	標準点	備考
								合計 (施工体制評価前)	合計 (施工体制評価後)	品質確保 の実効性	施工体制 確保の 確実性				
		20	15	5	3	-4	指名停止 (-4.3) 文書注意 (-2.15) 口頭注意 (-1.08)	43		15	15	30			
21	株式会社 辻組	18.00	6.00	3.00	3.00	0.00	—	30.00							無効
22	株式会社ヒタヤ														辞退
23	株式会社 佐々木組	6.50	6.00	2.00	3.00	0.00	—	17.50	17.50	15	15	30	47.50	100	