

総合評価方式評価表【施工能力評価型（Ⅱ型）】

工事名：巨瀬川田主丸地区（左岸）護岸工事

No	分 業者名	評価項目・ 加算点等配	配置予定技術者の能力等	企業の能力等	地域貢献等	賃上げの実施を表明した企業等	賃上げ基準に達していない場合等（減点）	WLBに関する評価	事故及び不誠実な行為に対する評価	加算点		施工体制評価項目		施工体制評価点	加算点合計 （施工体制評価後） ＋ 施工体制評価点	標準点	備考
			20	14	6	3	－4	0	指名停止 （－4.3） 文書注意 （－2.15） 口頭注意 （－1.08）	合計 （施工体制評価前）	合計 （施工体制評価後）	品質確保 の実効性	施工体制 確保の 確実性				
1	井樋建設株式会社		18.00	14.00	5.00	3.00	0.00	0.00	－	40.00	40.00	15	15	30	70.00	100	
2	建武工業株式会社		18.00	14.00	5.00	3.00	0.00	0.00	－	40.00							無効
3	濱崎建設株式会社		19.00	11.17	5.00	3.00	0.00	0.00	－	38.17	38.17	15	15	30	68.17	100	
4	尾花建設株式会社		20.00	14.00	6.00	3.00	0.00	0.00	－	43.00							無効
5	江上建設株式会社		18.00	12.50	6.00	3.00	0.00	0.00	－	39.50	39.50	15	15	30	69.50	100	
6	堤工業株式会社		18.00	14.00	6.00	3.00	0.00	0.00	－	41.00	41.00	15	15	30	71.00	100	
7	九州環境建設株式会社		18.00	13.50	6.00	3.00	0.00	0.00	－	40.50	40.50	15	15	30	70.50	100	
8	森部建設株式会社		19.00	13.00	4.00	3.00	0.00	0.00	－	39.00	39.00	15	15	30	69.00	100	
9	株式会社 郷原組		18.00	13.00	5.00	3.00	0.00	0.00	－	39.00	39.00	15	15	30	69.00	100	
10	株式会社 宝栄工業		17.75	11.08	3.00	3.00	0.00	0.00	－	34.83	34.83	15	15	30	64.83	100	
11	株式会社荻島組		20.00	12.75	5.00	3.00	0.00	0.00	－	40.75	40.75	15	15	30	70.75	100	
12	株式会社南組		20.00	13.50	6.00	3.00	0.00	0.00	－	42.50	42.50	15	15	30	72.50	100	
13	株式会社昭和組		20.00	14.00	5.00	3.00	0.00	0.00	－	42.00							無効
14	株式会社時里組		16.50	11.00	4.00	3.00	0.00	0.00	－	34.50	34.50	15	15	30	64.50	100	
15	株式会社 久保組		19.00	13.00	4.00	3.00	0.00	0.00	－	39.00	39.00	15	15	30	69.00	100	
16	株式会社久富組		16.50	13.75	5.00	3.00	0.00	0.00	－	38.25	38.25	15	15	30	68.25	100	
17	久富建設株式会社		17.00	12.50	4.00	3.00	0.00	0.00	－	36.50	36.50	15	15	30	66.50	100	
18	株式会社高山組		20.00	13.00	4.00	3.00	0.00	0.00	－	40.00							無効
19	山一建設工業株式会社		17.00	11.50	4.00	3.00	0.00	0.00	－	35.50							無効
20	山川建設株式会社		8.00	7.00	4.00	3.00	0.00	0.00	－	22.00	22.00	15	15	30	52.00	100	
21	株式会社大豊実業		8.00	7.75	4.00	3.00	0.00	0.00	－	22.75	22.75	15	15	30	52.75	100	
22	株式会社 辻組		18.00	10.00	4.00	3.00	0.00	0.00	－	35.00	35.00	15	15	30	65.00	100	
23	株式会社佐々木組		8.00	7.50	4.00	3.00	0.00	0.00	－	22.50	22.50	15	15	30	52.50	100	