

# 仕事も人生も私らしく。

## 九WE会メンバー紹介

(R2年度現在)

### 九地整の魅力は、地図に残る大きな仕事ができること



伊藤 綾乃さん  
道路部  
道路計画第一課  
担当

入省7年目

#### ●やっている仕事

入省以来、歩道整備や交差点改良等の交通安全対策事業、中九州横断道路の工事の設計・積算に携わり、今は、新しい道路の調査や計画、道路事業の予算や復興関係の業務を担当しています。

最近、自分が携わってきた道路をプライベートで通りましたが、当時は思い出され胸がいっぱいになりました。予算も規模も大きい事業に携わることができ、とてもやりがいのある仕事をしているなど実感しています。

#### ●これからやってみたいこと

管理系や現場の仕事にチャレンジしてみたい。仕事とプライベートを充実してスキルアップに励みたい。

#### ●「九WE会」に参加して

最初に配属された部署で女性がいないと心細かった時にこの会に参加しました。思った以上に女性技術者の方が多く驚きました。男性には相談できないことや、先輩の子育ての話も聞いて、ちょっと先が想像できるとも貴重な会です。当時知り合った先輩から気にかけてもらい、今でもメールを頂いています。もっと繋がってほしいなと思います。

#### 1日のスケジュール

- 07:30 起床 朝食・身支度
- 08:15 家を出る(電車通勤)
- 08:45 メールチェックなど今日の仕事確認
- 09:15 始業
- 幹部や他課等との打ち合わせ
- 12:00 お弁当が近くのカフェでランチ
- 13:00 資料作成
- 事務所との対面やオンライン打合せ
- 20:00 退社(この日は残業)
- 21:00 帰宅 夕飯支度して食事・お風呂
- ストレッチ(毎日30分)
- 00:00 就寝

休日は温泉巡りや旅行、そしてフットサル!

### 男性の育休取得も多く、転勤も考え方によっては色々な土地に行けて楽しい



甲斐 恵さん  
宮崎河川国道事務所  
高鍋出張所 係長

入省20年目

既婚 子ども4人(高2~1年生)

#### ●やっている仕事

入省以来、河川や砂防の整備・計画・調査を経験し、今は、小丸川工事の現場監督をして2年になります。現場に出るようになり、毎日が楽しく、夢が実現しています。霧島火山の砂防ダム勤務の時に育休中、1級土木施工管理技士の資格を取得しました。育休中は職場を離れているのが怖く不安なのですが、職場の同僚や先輩とコミュニケーションをとりながらその資格取得に取り組めたことに感謝しています。

#### ●これからやってみたいこと

現場監督の仕事をもっと知りたいたい、河川以外の現場監督を経験してみたい。子どもたちが安心して暮らせるように将来のインフラづくりに携わっていきたいと思っています。

#### ●「九WE会」に参加して

横のつながりができたことはとても良かったですね。先輩やいろんな女性と知り合いになれば、原田会長や当時の上司の頑張る姿は、「先輩も頑張っているから自分も頑張ろう」という自分のモチベーションにも繋がりました。土木・建設業界全体の担い手確保も含め、盛り上がっているように頑張っていきたいです。

#### 1日のスケジュール

- 05:30 起床～弁当。朝ごはんとお弁当作り
- 07:10 家を出る(通勤1時間)
- 08:30 始業(現場で立ち会い、出張所で工事の立ち会いなど)
- 10:00 業者との打ち合わせ
- 13:30 現場で立ち会い
- 16:00 出張所で打ち合わせ
- 17:15 終業(時期による)、子どもの習い事の送迎(保育園の送迎は夫)
- 20:00 家に到着後夕飯(夫作)～片づけ
- 22:00 就寝

休日は習い事や部活の練習・試合の送迎が終わります

### 九地整の仕事は仲間とやり遂げていく仕事。仲間意識が強い、そこが魅力



弓削 里恵子さん  
八代河川国道事務所  
工務第一課 専門官

入省25年目

既婚 子ども2人(小学2年)

#### ●やっている仕事

管轄している球磨川流域が令和2年7月豪雨災害に遭いました。崩れた河川の堤防や護岸だけでも100カ所以上。私は、被災した護岸、施設の工事設計や土砂の撤去工事の設計を担当しています。被災された地域の方が、「今は被災して被災住宅に住んでいるけれども、小さい頃から球磨川で遊んで身近にあった川だから、球磨川を嫌いにはなれない。球磨川は好きなんです」と話され、逆にありがたいと、住民の方の気持ちを受け止めながら頑張りたいと思っています。

#### ●これからやってみたいこと

自分のこれからの人生を考える年代になった今は、これまでやってきた仕事をより充実させて、後輩の目標になれる生き方ができたらいいと思います。

#### ●「九WE会」に参加して

どの事務所にも女性技術者が1人か2人ぐらいしかいないので、悩みごと相談などちょっとしたことで、集まった時に相談できる点が良いと感じます。それと、若い女性の意見を聞ける貴重な機会になっています。例えば、作業服。女性らしい作業服ではなく、カッコいい動きやすい作業服がいいという声は新発見でした。

#### 1日のスケジュール

- 06:30 起床、朝食～身支度
- 07:30 家を出る(車で通勤)
- 08:30 始業(メールチェック、スケジュール確認、電話打合せなど)
- 09:15 設計コンサルタントとの打ち合わせ
- 13:00 課内での工事内容の打ち合わせ
- 20:00 退社(残業時)
- 21:00 帰宅、自分の夕食作り(主人は先に食べている)、自分のことあれこれ
- 00:00 就寝

休日は体調管理も兼ねたヨガ、そして美術館巡りをしています

九州を守り、九州を育くむ。  
それが私たちの誇れる仕事。

# 女性技術者たちの Challenge



右のQRコードを読み込んでください。



右のQRコードを読み込んでください。



採用情報



検索フォームに「九州地方整備局」と入力し検索してください。または右のQRコードを読み込んでください。



# 「九WE会」のChallenge!

— 私たちは常に進化し続ける。 —



## 「九WE会」とは

九州地方整備局の女性技術者で構成され、意見交換や現場見学等の活動を通して職場環境の改善やリクルート活動、女性技術者の活躍推進等を行っています。

## 「九WE会」の活動目標

- いきいきと働くことができる職場づくり
- 九州地方整備局の魅力、技術の向上
- 情報交換によるモチベーション向上
- 技術者同士の知識の向上
- 技術者を目指す女性へのアドバイス

## 〈女性にとって〉を〈みんなにとって〉に いきいきと働ける職場づくり

働きやすい職場の条件とは？ 議論を重ね職場環境の課題抽出と解決法を探り、各職場にフィードバックしています。

### 課題解決!



「九WE会」の専門委員会で活動テーマを決め、全体会議へと動いていく

### スキルアップ!



(左)北・南各ブロック会議にて「女性のためのタイムマネジメント・ワークライフバランス講習会」実施／(右)グループディスカッションで考えた女性技術者の人生設計

## TEC-FORCEとして災害現場に派遣

### 防災活動!



## 国土・安全を支えるインフラは命を守る根幹 九州地方整備局の魅力と使命を発信!

次世代に九地整の仕事の役割、使命、やりがいを発信しています。



### 地域と共に!

(左)小学校での出前授業で河川に棲む生物や水質調査を実施  
(右)ポンプ場見学も同時に開催し、その役割について学ぶ機会を作る



毎年、11月18日に開催される「土木の日ファミリーフェスタ」では、土木の魅力を伝えるパネル展や体験等で一般の方との交流を図る

大学や中学・高校と連携して職場説明会を企画・運営し、仕事の魅力を発信し未来の担い手確保の活動を実施しています。

### 担い手確保!



- 国家公務員採用受験者を対象に「女性技術者現場見学会」
- 「官庁合同業務説明会」
- 女子中高生のための「理系進路選択支援プログラム」等を開催

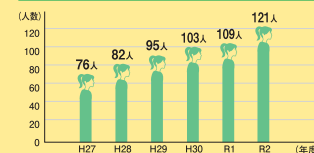
## 繋がることで建設業界の未来を創る! 官民の女性技術者交流会

官民合同で、働き方改革や技術力の向上のための見学会・情報交換を行っています。職員の世代別課題の抽出から解決策を見出し、自らのライフロードマップを作ることで、少し先の未来を描くことができました。



## 女性技術者は年々増加しています!

九州地方整備局の女性技術者数の推移



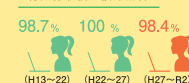
九州女性技術者「九WE会」  
原田 佐良子 会長  
九州地方整備局  
遠賀川河川事務所 技術副所長  
入省29年目

### 「九WE会」のこれから

「九WE会」は、国土交通省の中でもいち早く会を立ち上げており歴史があります。これまでは、(女性にとって)を追求してきましたが、これからは(みんなにとって)働きやすい職場づくりを目指していきます。また、会のメンバーの一人ひとりが、スキルを上げキャリアを積んで管理職になっていけるように会を通して支えていきたい。

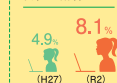
さらには、九地整内にとどまらず、他機関と連携しながら情報の共有を図り、課題の解決に臨みたいと考えています。そして一人でも多くの若い人たちが、建設業や九地整の仕事に興味を持ってもらいたい。入省に関わらず、地域の安心安全を確保する仕事や地域の魅力を発信することに繋がり、理解してもらえ人が増えることを願っています。

### 技術系女性職員の育児休暇後の復帰割合



女性技術者の育児休暇後の復帰率は高水準を保っています

### 技術職員における女性の割合



女性技術者の割合は年々増加しています